



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГАУ СО НСО «Новосибирский
областной геронтологический
центр»
(наименование и адрес работодателя)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

630089, Новосибирская обл., г. Новосибирск, ул.
Федосеева, д. 12а
(адрес)

Тел.: 2609972 Факс: 2609908

№ _____

На № _____ от _____

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

**о недопустимости нарушения обязательных
требований трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права №ПГ/00582/10-426-И/70-340 от «11» февраля 2021 г.**

В связи с поступлением информации о
фактах несвоевременной оплаты работникам времени простоя

(указать сведения о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований, поступивших в
ГИТ в соответствии с ч. 5 ст. 8.2 Федерального закона № 294-ФЗ)

Разъясняем, что в соответствии с

-ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан, в том числе соблюдать законы и иные
нормативно-правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного
договора, соглашений и трудовых договоров, а также обязан осуществлять
обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном
федеральными законами, выплачивать в полном размере причитающуюся
работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим
Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового
распорядка, трудовыми договорами.

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в
месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию,
указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным
договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная
дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового
распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15
календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно расчетному листку Ефимовой Т.В. в декабре 2020 г. ей начислена
оплата времени простоя за сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2020 г., выплачена
28.12.2020 (п/п от 28.12.2020 № 2985 с реестром № 1719).

В то же время из расчетного листка Мочаловой Л.А. за декабрь 2020 г. следует, что период простоя с 18.12. по 31.12.2020 не был ей оплачен своевременно. Оплата произведена только 11.02.2021 (платежное поручение от 11.02.2021 № 127).

В соответствии со ст. 157 ТК РФ время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

(указание на обязательные требования, требования, установленные муниципальными правовыми актами, нормативные правовые акты, включая их структурные единицы, предусматривающие указанные требования)

Действия работодателя

несвоевременная оплата работникам времени простоя

(информация о том, какие действия (бездействие) юридического лица, индивидуального предпринимателя приводят или могут привести к нарушению обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами)

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, может повлечь административную ответственность, предусмотренную положениями статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

На основании вышеизложенного, руководствуясь пунктом 4 части 2 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», «Правилами составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 10.02.2017 N 166,

ПРЕДЛАГАЕМ

ГАУ СО НСО «Новосибирский областной геронтологический центр»

(наименование работодателя)

1. Принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований, предусмотренных ст. ст. 22, 136, 157 ТК РФ, оплачивать работникам период простоя своевременно и в полном объеме

(указать, в чем выражается требование со ссылкой на нормативный акт)

2. Направить уведомление об исполнении настоящего предостережения в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области, 630089, Новосибирская обл., г. Новосибирск, ул. Федосеева, д. 12а

(наименование субъекта РФ, контактные данные, включая почтовый адрес и адрес электронной почты, а также иные возможные способы подачи возражений)

в срок до «14» апреля 2021 г.

(не менее 60 дней со дня направления предостережения)

Главный государственный инспектор труда Букалова Юлия Николаевна

Должность лица, составившего предостережение, его ФИО

ПОДПИСЬ