

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ GERONTOЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»
(ГАУСО НСО НОГЦ)**

УТВЕРЖДЕНО:
приказом №173-ОД от 29.12.2022 г.
«Об утверждении Положения о защите работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАУСО НСО НОГЦ»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в ГАУСО НСО НОГЦ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г., Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

1.2. Действие настоящего Положения о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в государственном автономном учреждении социального обслуживания Новосибирской области «Новосибирский областной геронтологический центр»² (далее – ГАУСО НСО НОГЦ, Учреждение) распространяется на всех работников Учреждения, вне зависимости от уровня занимаемой должности (далее – Положение).

1.3. Термины и определения, используемые в Положении:

1.3.1. Коррупционные правонарушения – деяния, обладающие признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления, замечания, выговоры, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и тп.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ помощи, отказ поддерживать рабочие коллективные отношения; напряженная ситуация в коллективе, игнорирование и тп.).

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционном правонарушении в деятельности учреждения, применяется комплекс мер, которые включают в себя:

- 1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности учреждения;
- 1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- 1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи;
- 1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности учреждения, обоснованность такого решения рассматривается на комиссии по антикоррупционной деятельности учреждения.
- 1.7. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности либо информации, порочащей честь и достоинство работника учреждения, он может быть привлечен к ответственности в рамках действующего законодательства РФ.

Согласовано:
Ведущий юрисконсульт



Ю.Н.Новосёлова